

その考え方、  
もしかして

## アンコンシャス・バイアス 「無意識の思い込み」かも？

### アンコンシャス・バイアスとは？

「アンコンシャス・バイアス」をご存知ですか？  
これは「無意識の思い込みや偏見」のことです。  
日常や職場にたくさんのアンコンシャス・バイアス  
があります。

- ・「親が単身赴任中」と聞くと父親を想像する(母親は想像しない)
- ・子育て中の女性に、負荷の高い仕事の打診はしない方がいいと思う
- ・男性が育児や介護休暇を取ると、「奥さんは？」ととっさに思う
- ・製造業と聞くと男性の職人を思い浮かべる
- ・血液型だけで相手の性格を想像する
- ・自分が住む地域には大きな災害は起こらない
- ・権威ある人の言動なら間違いない
- ・自分の身近な人には性的マイノリティはいない
- ・推薦されても、自分にリーダーは務まらない
- ・会議中、周囲とは違う意見だが、発言を控えた

### 問題点と影響

アンコンシャス・バイアスは誰にでもあり、それ自体が悪いということではありません。  
問題なのは、アンコンシャス・バイアスに気づかず

にとった言動が、相手を傷つけたり、成長の妨げになったりしてしまうことです。

たとえば、「母親が単身赴任だと、お子さんが大変ですね。」というような発言など、無意識の言葉や態度が否定的なメッセージとなり、その影響は、個人だけでなく組織にも及ぶことがあります。

### 個人への影響

- ・モチベーションの低下
- ・疎外感や孤立感の増加
- ・挑戦できなくなる
- ・イライラやストレスの増加
- ・マイナス思考やトラウマになる

### 組織への影響

- ・ハラスメントの増加
- ・コミュニケーション不全
- ・離職率の増加
- ・イノベーションが生まれにくい
- ・個人や組織のパフォーマンスの低下

### 対処法

まずは、「普通は〇〇だ」とか「こうあるべきだ」というように、「決めつけ」たり「押しつけ」たりしていることに気づくことが重要です。「この考え方は、自分のアンコンシャス・バイアスかも？」と気づいたら、相手を尊重する姿勢を持つことが大切です。

アンコンシャス・バイアスに気づくことは、多様性を認め合い、あらゆる人がいきいきと活躍できる社会の実現への第一歩です。

## 生理用品を配付しています

様々な事情で生理用品の用意が難しい方に、無料で生理用品をお渡ししています。  
ご希望の方は、男女共同参画推進センターふらっとの窓口にお越しください。  
声に出さなくても、窓口のチラシを指さしするだけで受け取りができます。

◆ 配付時間 8:30~17:00 (木曜・祝日を除く)

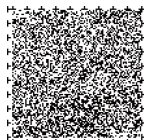


## ふらっと 女性相談

無料

女性の様々な悩みごとの解決のために、3つの相談事業を実施しています。  
パートナーとの関係、家族や職場のトラブル、体のこと、生き方など、お気軽にご相談ください。なお、相談時の託児(1歳~未就学児まで)を行っていますので、利用を希望される方は、予約の際にお申込みください。

電話相談	月・水・金・土曜日 第2・第4火曜日	午前10時~午後4時	(直通) 04-2921-2333
何でも聞きます相談	水曜日	午前10時~午後4時	事前予約が必要です。 (予約電話) 04-2921-2220
カウンセリング	第1・3・4火曜日	午前10時~午後4時	
	第2火曜日 第4金曜日	午後2時~午後8時 午前10時~午後4時	



カウンセリングの予約状況は、市のホームページでも確認できます。右のQRコードを読み取り  
または所沢市ホームページ内で「女性の生き方相談」と検索



## 所沢市男女共同参画情報誌

# SUN

Vol.61  
2021.10

## 女性が活躍する企業の秘訣に直撃!!

### 株式会社 井口一世

所在地：所沢市所沢新町2553-3  
設立：平成13年4月  
業種：金属部品製造販売  
従業員：42名

女性活躍推進法の施行から6年が経ち、  
行政や企業等は様々な取り組みを行っています。  
今回は、多くの女性が活躍している  
市内の製造販売会社「株式会社 井口一世」  
をご紹介します。

### どんな会社？

独自の板金加工技術による「金型レス」化を  
行い、お客様の初期費用の大幅な削減や開発期  
間の短縮などを実現している、**金属部品の製造  
販売会社**です。OA機器・医療機器・住宅関連  
など様々な製品を製造しています。

製造業には珍しく、**社員の約6割が女性、管  
理職も約7割が女性**です。女性活躍の推進に  
尽力した事業所として、関東経済産業局や東京都  
から表彰されています。



▲井口代表取締役(中央)と社員のみなさん



▲メインのマシンを動かす若手女性社員

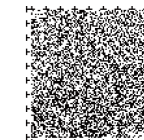
### どんな仕事？

注文に応じた製品をつくるための企画立案、  
システム開発などプロセスを考え、機械の作動  
を行います。製造は機械が行うため、力仕事や  
熟練した職人技に頼らず、工夫次第で様々な製  
品を製造できます。

ひとりひとりが多くのスキルを身に付けられ  
るように、ジョブローテーションなどを行いま  
す。例えば、企画も製造もプログラミングも営  
業もひとりですることができるような、人材育成を行っ  
ています。

### 情報を音声でも聞けます

右のコードは「音声コード」です。専用の「活字文書読み上げ装置」に読み込ませると、  
情報を音声で読み上げます。これにより、視覚障害者など文字で情報を得にくい方にも  
音声で情報を届けることができます。



# 代表取締役のインタビュー



「なんとかなる」という気持ちでチャレンジを！

株式会社 井口一世  
代表取締役  
井口 一世 氏

## －女性の採用や、管理職への登用に力を入れているのでしょうか？

実は特に女性の採用に力を入れているわけではないんです。手先の器用さやプロセスの考え方など、会社の基準に沿って優秀な人材を採用していった結果、女性社員が増えていきました。社員のうち約6割が女性で、管理職では約7割が女性です。これも意識的に登用したわけではなく、個人の能力を見た結果の割合です。

## －産休育休の制度や、その他の休暇等の状況はいかがですか？

産休育休の制度はもちろんありますし、身分や給料の保障はしています。その他の休みでいえば、例えば子どもが急に熱を出したというときには、女性はもちろん男性にも休んでもらっています。仕事のマルチスキル化をしていることで、その分は他の人がカバーできるので柔軟な対応ができます。ですから年休も取りやすい環境です。それとは別に9～10日の連休が年に3回ありますので、休みは多い方だと思います。

## －ハード面で整備していることはありますか？

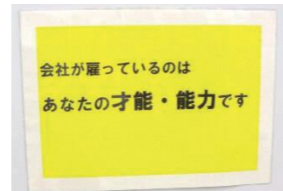


▲化粧台は女性に好評

事業所内の環境としては、女性トイレには大きな化粧台を設置したり、階段のステップは低めに設計したりという工夫をしています。

## －社員のモチベーションを上げる工夫はありますか？

スキルマップというものがあって、あるスキルができるようになったら評価をして、昇給するという仕組みにしています。その



▲貼り紙でもやる気UP

チャンスや年に12回設けて、モチベーションを上げたり社員の心に余裕を持たせたりするようにしています。ある程度落ち着いた収入があってしっかりした生活ができないと、いい仕事もできないですし、遊びにも行けなくなります。「恒産なくして恒心なし」の精神ですね。



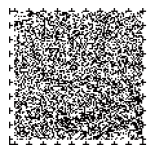
▲明るく風通しの良い職場環境を実現

## －これからの女性社員に期待することは何でしょうか？

色々なことにチャレンジしてほしいと思っています。自分はこれが適していると思っていても実はその時には違う能力があって、もっとすごい力を発揮できるかもしれないですから。そのためにも、自分の能力を100%発揮できるような環境を私が作らなければならないとも思っています。それに、「失敗」ということはなくて、それは「うまくいかない方法の発見」ですから、もしうまくいなくても、ケガしなければいいくらいに思っています。壊さない新しいイノベーションはできないですが、その点、女性の場合は結構慎重になる傾向があるので、もっとチャレンジしてほしいと思います。

## 【編集後記】インタビューを終えて…

女性の採用や管理職の登用について特に注力したわけではなく、平等な基準で選考した結果、女性社員が増えていったとのこと。安心して休暇を取ることができ、性別に関係なく個人が評価される制度もあり、多くの社員がやりがいを感じていることがわかりました。これからも女性が活躍する市内企業におじゃまします！



# 女性社員のインタビュー



女性が活躍している会社を選んで入社しました！

採用プロジェクトチーム  
(製造部)  
江田 愛佳里 さん (2年目)

## －職場はどのような雰囲気ですか？

人数がそんなに多くないこともあって、普段から上司と日々コミュニケーションをとることができるので、働きやすい環境だと思います。女子高出身で女性が多いことには慣れていたので、働きやすいです。

## －どのようなところにやりがいを感じますか？

入社して3・4か月くらいで、会社の一番大きいメインのマシンを触らせてもらえるようになったことです。結構壊したりしますが(笑)、それだけ重要なポジションにつかせてもらえることにやりがいを感じます。

今は製造部と採用の担当をさせていただいていますが、1年目から採用という人を選ぶ大事な立場に在ることを、他の会社の友達などからすごく驚かれます。若いころから責任がある仕事につかせてもらえたり、その人のがんばりを随時評価してもらえる制度があったり、長く働ける環境があることも魅力です。

## －将来はどのようになりたいですか？

今は製造部にいるので、色々な機械を使いこなせるようになりたいです。最終的には、管理職を目指して頑張りたいと思います。何事にも教えられるような立場の人になりたいです。



安心して子育ても仕事も両立できる職場です！

未来システム部  
主任  
小野 由樹 さん (8年目)



## －職場はどのような雰囲気ですか？

まじめな方が多くて集中できますし、わからないことがあれば聞きやすい環境です。休憩時にはワイワイ昼食を食べたりして、騒ぐときには騒ぐといった感じで、メリハリがあって楽しいです。

女性が多い分、女性特有の悩みなどは相談しやすい環境でもあります。もちろん、みなさん男性ともオープンに話をされていて、風通しの良い職場です。

## －どのようなところにやりがいを感じますか？

突然出てきた難しい課題や案件を、工夫したり協力したりして、がんばってなんとかやり遂げたときにやりがいを感じます。身近にお手本となる社員がたくさんいて、何でも相談をしやすい環境ですので、とても働きやすいです。子育てと仕事を両立できることや、将来的に女性が管理職になれる前例があることもモチベーションになります。

## －将来はどのようになりたいですか？

女性の先輩社員のモデルがあるので、役職的にもそこに追いつきたいです。プライベートでいえば、家を建てたところなので、次は別荘を買う！という夢があります(笑)

## ふらっと案内図



## 所沢市男女共同参画推進センターふらっと

所沢駅西口から徒歩10分  
西所沢駅から徒歩20分



※駐車場はありません。

■開館時間：午前8時30分～午後9時30分

〒359-1122 所沢市寿町 27-7 コンセールタワー所沢 2F  
TEL) 04-2921-2220 [FAX] 04-2921-2270  
URL) <http://www.city.tokorozawa.saitama.jp>  
E-Mail) [b9212220@city.tokorozawa.lg.jp](mailto:b9212220@city.tokorozawa.lg.jp)

市内企業・事業者の会議や研修会場としてもご利用いただけます。  
(営利的目的の利用不可)  
詳しくはふらっとまでお問い合わせください。

