



Sky is the Limit

可能性、無限大 ——

所沢市
職員採用パンフレット2025



市長メッセージ

所沢市は、市民の皆さまが笑顔でいられるように、チームワークをもって、市政に取り組んでいける人材を求めています。

所沢市は「日本一のまち」を目指しています。
市民の皆さまにとって可能性が広がるまち、
満足度・幸福度が日本一のまちとなるよう、
市民の皆さま一人ひとりに寄り添いながら、一緒に市政を進めていきましょう。

市民の皆さまの笑顔が増えていくことにやりがいを持って取り組める
皆様のご応募をお待ちしています。



所沢市長
小野塚 勝俊



所沢市のデータ ※2025年5月末時点

今年で75周年！

面積

72.11km²

市制施行

1950年
11月3日

人口

342,791人

世帯数

172,071世帯



所沢市イメージマスコット
ところん



先輩職員からのメッセージ

令和5年度採用・事務職

危機管理室

現在の仕事内容

危機管理室では、地震や風水害などから市民の生命・身体・財産を守るための施策を行っています。私は、民間企業や地方公共団体との応援協定事務や市内各指定避難所に設置している防災備蓄倉庫の更新や点検等の業務を担当しています。

また、「所沢市の防災」というテーマで、想定される災害や市の取り組み、家庭での防災への備えなどを説明する出前講座も行っています。

仕事のやりがい

いつ起こるかわからない災害に備えるため責任感を持って業務を行っています。昨年、市民フェスティバルで防災ブースを出展した際に、市民の方から防災について学べてよかったと言ってくれ、やりがいを感じました。

現在の仕事内容

市民税課の個人課税グループに在籍しています。主に個人市県民税の賦課業務を行い、各まちづくりセンターへ出張して確定申告のお手伝いをするなど、税に関する幅広い業務を行っています。また、市民の方や事業者の方からの質問に回答する、電話対応や窓口業務も行っています。

仕事のやりがい

個人市県民税の賦課という責任の重い仕事なので大変なことも多いですが、その分達成感も大きいです。

また、電話対応や窓口業務において市民の方から感謝していただく度に、やりがいを感じています。

仕事と私生活の両立について

市民税課は、翌年度の課税に向けて仕事が忙しい時期もありますが、年休や夏休を取りやすい環境なので自分の時間を作りやすいです。まとまったお休みを取ることできます。

仕事の日と休日のメリハリをしっかりとつけられるので、私生活も充実させることができます。

令和5年度採用・事務職

財務部 市民税課



令和5年度採用・事務職

教育総務部 所沢図書館

現在の仕事内容

総務グループに所属し、広報の作成や講演講座の企画、指定管理先とのやり取りや支払い事務を取り扱っています。事務的な業務がメインとなるため、利用者の方との関わりは少ないと思います。

仕事のやりがい

毎月図書館の広報を作成し、市内の公共施設に配布しているのですが、自分が利用者として施設に立ち寄った際に、自分が作った広報を市民の方が読んでいるところを見ると、嬉しさとやりがいを感じます。

仕事と私生活の両立について

入庁1年目の時、私はクラブチームに所属していて、仕事の後に練習をするという日々を送っていました。海外大会に出場するとなった際、休暇を取りやすい職場環境のおかげで、社会人1年目という立場でありながら1週間の海外大会に出場することができました。

こうした経験から、所沢市役所は仕事でもプライベートでも、様々なことに挑戦できる職場だと感じています！

現在の仕事内容

健全な市街地を造成することを目的とした土地区画整理事業に携わっています。主に事業を施工する事業者の支援を行っており、事業を円滑に進めるために、関係各所と調整などを行っています。

仕事のやりがい

専門的な知識が必要な業務であるため、最初は打合せの内容が全く分かりませんでしたが、周囲の先輩方に優しく指導していただき、業務への理解が深まりました。

私は仕事をする上でギバー（与える人）になれるように意識しています。仕事に慣れない中でも、少しでも先輩方の力になったときにやりがいを感じます。

試験に向けたアドバイスとメッセージ

面接試験の対策として、所沢市を知るため、街中を歩いたり、他の自治体にはない特色を調べました。また、所沢市で働きたい理由を明確にし、自分の人生と紐づけた志望動機のストーリーを作りました。就活中は気が滅入ることもあるかと思いますが、楽しいことをしてリフレッシュしながらがんばってください！

令和5年度採用・土木職

街づくり計画部 市街地整備課





令和4年度採用・保健師

こども未来部
こども家庭センター

現在の仕事内容

こども家庭センターの母子保健担当として、妊婦さんや乳幼児がいる家庭の子育て支援に携わっています。

新生児訪問や乳幼児健診などで子育てにまつわるさまざまな相談に対応し、市民の方々の健康のお手伝いをさせて頂いています。

仕事のやりがい

人の人生に関わる仕事にやりがいを感じており、住民の方々のお話に耳を傾け、より良い支援ができるように努めています。新生児訪問などで関わったお子さんが乳幼児健診で成長している姿を見ると非常に嬉しく感じます。

仕事と私生活の両立について

仕事と私生活でメリハリをつけるようにしており、仕事では優先順位を考えながら業務にあたるように意識し、休日は友人と会ってご飯を食べたり、趣味の音楽鑑賞に時間を費やすようにしています。

年次有給休暇と夏季休暇共に自分の希望するタイミングで取得可能です。

現在の仕事内容

保育士として、日々子どもの保育をしています。子どもたちと一緒に遊ぶことはもちろん、体調管理や食事や着脱、排泄の援助、製作、午睡、事務作業など、さまざまなことを行います。また、保護者の方への挨拶や送迎時にお子さんの様子をお伝えするなど、コミュニケーションを取ることも大切にしています。

仕事のやりがい

保育士として、子どもたちにとって安心できる存在になり、保護者の方にとっても安心して預けられる保育園で、子どもたちの笑顔がたくさん見られたり、成長をそばで感じられることがやりがいになっています。

試験に向けたアドバイスとメッセージ

私は、まずは所沢市について知り、学ぶことから始めました。所沢市とはどういう自治体なのか、どんな人と一緒に働きたいのか、自分が志望する自治体の特徴や求める人材について知ることが大切だと思います。

そして、所沢市の職員としてやりたいことや、所沢市だからできることなども明確にすると、面接で想いが伝わるのかなと思います。

令和5年度採用・保育士

こども未来部
並木保育園



あなたが輝く仕事がきっと見つかるはず

「市役所」＝「手続きに行く場所」というイメージがあるかもしれませんが、さまざまな職員が自分のスキルを生かして働いています。そんな多種多様な職種の一部をご紹介します。

事務



行政運営全般に関わり、税や福祉などの窓口部門、財政や人事などの内部部門、政策立案や事業を実施する企画・事業部門など幅広い業務に従事します。

主な配属先

市長部局・教育委員会・上下水道局など

精神保健福祉士



精神保健福祉に係る知識の普及や調査研究並びに指導及び相談等の業務に従事します。

主な配属先

保健センターなど

土木



道路・河川・公園・上下水道の設計・管理、都市計画等の土木の専門的技術を必要とする業務に従事します。

主な配属先

市長部局・上下水道局など

建築



都市計画や住宅政策、建築確認申請・開発許可の指導及び審査、公共施設の設計・管理等の建築の専門的技術を必要とする業務に従事します。

主な配属先

市長部局・教育委員会・上下水道局など

電気



公共施設の設計・管理、水道施設・廃棄物処理施設の維持管理等の電気の専門的技術を必要とする業務に従事します。

主な配属先

市長部局・教育委員会・上下水道局など

機械



公共施設の設計・管理、水道施設・廃棄物処理施設の維持管理等の機械の専門的技術を必要とする業務に従事します。

主な配属先

市長部局・上下水道局など

保健師



母子・高齢者等の保健福祉に関する相談支援、健康づくりに関する事業実施等の保健師の専門的技術を必要とする業務に従事します。

主な配属先

保健センター・こども家庭センターなど

保育士



市立保育園や児童発達支援センターでの児童の保育業務に従事します。

主な配属先

市立保育園など

※この他、さまざまな職種があります。

数字で見る 所沢市職員

正規職員数

2,151人

(令和7年4月1日現在)



育児休業取得率

女性

100%

男性

90.9%



職員の男女比

女性 45.5%

男性 54.5%

(令和7年4月1日現在)



女性管理職の割合

27.3%

(令和7年4月1日現在)



年次有給休暇取得日数

14.3日/20日

(令和6年度実績)



市内外在住者割合

市内 61.9%

市外 38.1%

(令和7年4月1日現在)



平均時間外勤務

10.0時間/月

(令和6年度実績)



キャリアアップをサポートする研修制度

入庁

主事級

5年目

主任級・係長級

課長級昇任試験

課長級

初級職員研修

入庁後、一週間をかけて市職員の基本的な知識と技術を学ぶ。その後も、振り返りを行いながら、2年間かけて学びを定着。

その他、所沢市の環境についての研修や、市の特産物である里芋の掘り取りを行う農作業体験研修など、様々な研修を通じて成長をサポート。

主任級・係長級昇任者研修

昇任に当たって、主任級・係長級の職員に求められる役割について学ぶ

メンタルヘルス研修

日々のストレスを軽くし「こころのエネルギー」を上げるためのポイントについて学ぶ

- ・ 課長補佐級昇任者研修
- ・ 課長級昇任者研修
- ・ 評価者研修

その他、各自が伸ばしたい能力に合わせて好きな時期に受講できる研修メニューを多数用意しています。

勤務条件と給与

■初任給（行政職の場合。）

大学卒 225,600円

短大卒 213,600円

高校卒 201,000円

- ・民間企業等経験者の場合は、職務経験等の経歴に応じて加算されます。
- ・行政職とは、主に事務職・精神保健福祉士・技術職・保育士等を指します。
- ・上記の金額は、令和7年4月現在のもので、地域手当6%を含みます。

■昇給

年1回（原則として毎年1月1日に昇給があります。）

■賞与

期末・勤勉手当が年2回（6月・12月）に支給されます。

■諸手当

通勤方法、住まいや家族の状況、勤務実績に応じて、通勤手当、住居手当、扶養手当、超過勤務手当等を支給します。

■勤務時間

原則として、午前8時30分から午後5時15分まで、実働7時間45分です。

ただし、職種や配属先によって勤務時間等が異なる場合があります。

■休日等

土・日曜日、祝日、年末年始（12月29日から1月3日）

ただし、職種や配属先によって休日が異なる場合がありますが、原則として週休2日制となります。

■休暇

年間20日の年次有給休暇のほか、8日間の夏季休暇、疾病等の場合に与えられる病気休暇、結婚・出産・忌引等の特別休暇、親族の介護をする場合に与えられる介護休暇等があります。

■その他

業務の都合で早朝・夜間の業務がある場合や、子育てや介護などの業務以外の都合でも活用可能な『時差出勤制度』を導入しているほか、自宅や通常の勤務先以外のオフィスで勤務ができる『テレワーク』も取り入れるなど、職員が多様な働き方を選択できるような制度が整っています。

また、通年輕装勤務（通年でノー上着ノーネクタイも可）を実施するなど、職員の健康維持と働きやすさの向上に取り組んでいます。

よくある質問

Q 市外に在住していることや既卒であることで、可否で不利になることはありますか？

受験資格が満たされていれば、居住地や新卒・既卒の別、男女や年齢によって試験が有利または不利になることはありません。

Q 人事異動はどのように行われますか？

定期の人事異動は、原則として毎年4月1日に行われ、異動のサイクルは3～5年を基準としています。年に1回、「自己申告制度」により申出ることができ、意向を考慮して決定しています。

Q 採用後の配属先は希望が反映されますか？

配属は組織全体で調整しますので、必ず希望通りになるものではありませんが、採用内定時に提出いただく「採用意向届」で希望部署を申出ることができます。

Q クラブ活動など業務時間外の活動はありますか

野球部、スキー部、サッカー部、剣道部、華道部、手話サークルなどがあります。また、行政について理解を深めるために自主的に研究を行ったり、積極的に地域の活動に参加するグループがあります。

Q 福利厚生制度はどのようなものがありますか？

レクリエーション施設や映画館、日帰り温泉などの利用補助や、出産時・育児休業中の給付、人間ドックなどの助成、住宅や自動車購入への貸付などがあります。

Sky is the Limit

— 可能性、無限大 —

所沢市総務部職員課採用担当

〒359-8501

埼玉県所沢市並木一丁目1番地の1

☎ 04-2998-9048

✉ a9048@city.tokorozawa.lg.jp

所沢市 人材募集 | 

