

政策会議報告書

平成29年4月25日

報告者 総務部長

<p>件名</p>	<p>平成29年度所沢市研修計画「人財」の策定について</p>										
<p>要旨</p>	<p>本年度の職員に対する研修計画を策定しましたので、事務の参考とするようお願いします。</p> <p>新規採用職員等の各階層を対象に実施している「キャリアステージ研修」や職員の自発的な参加により行われる「マイセルフ研修」などの日程等を記載しております。職員の計画的な研修への参加について、各所属でのご配慮をお願いいたします。</p> <p>冊子につきましては、特別職、部・次長職及び全所属に各1部ずつ配布します。職員個人には、庁内ネットワークの職員課の研修担当のページに掲載し、随時閲覧に供する形で周知します。</p> <p><本年度の主な変更点></p> <p>本年度より「マイセルフ研修」について、人事評価制度の評価項目（標準職務遂行能力）との関連付けを行いました。</p> <p>人事評価制度や目標確認制度を通じて得た気づき（自己の強みや弱み）を踏まえ、強化したい能力について、どの研修が有効なのかを目安として示しました。</p> <div style="text-align: right; border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 2px; display: inline-block;">強化したい能力</div> <p>(例)</p> <table border="1" data-bbox="435 1543 1406 1718"> <thead> <tr> <th>研修名</th> <th>標準職務遂行能力</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ディベート研修</td> <td>情報収集・活用力、判断力、折衝・調整力</td> </tr> <tr> <td>説明能力向上研修</td> <td>折衝・調整力、協働性</td> </tr> <tr> <td>コーチング研修</td> <td>人材育成力、統率力</td> </tr> </tbody> </table>			研修名	標準職務遂行能力	ディベート研修	情報収集・活用力、判断力、折衝・調整力	説明能力向上研修	折衝・調整力、協働性	コーチング研修	人材育成力、統率力
研修名	標準職務遂行能力										
ディベート研修	情報収集・活用力、判断力、折衝・調整力										
説明能力向上研修	折衝・調整力、協働性										
コーチング研修	人材育成力、統率力										
<p>所管名</p>	<p>総務部 職員課</p>	<p>電話番号</p>	<p>04-2998-9048</p>								

※ 会議の7日前までに関係資料を添え、32部提出してください。

※ 報告書（関係資料を除く）のデータもメールで送付してください。