

# 市職員の給与などを公表

☎職員課 ☎2998-9048 ☎2998-9042

「所沢市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、市職員の給与や職員数、勤務条件などの状況を公表します。なお、詳細は市庁（「人事・給与」で検索）でご覧になれます。

## I 職員の任免および職員数に関する状況

### ◆職員数および採用・退職者数の状況

平成22年度 職員数	採用 者数	退職 者数	平成23年度 職員数	前年比較	主な増減理由
2,524人	81人	136人	2,469人	△55人	事務の見直し

◎職員数は、再任用短時間勤務職員、臨時または非常勤職員を除く、各年度4月1日現在、採用は平成22年4月2日から23年4月1日までの間に採用した人数、退職は平成22年度中に退職した人数です。

### ◆職位別任用状況（管理職以上）（平成23年4月1日現在）

区分	部長級	次長級	課長級	課長補佐級	合計
職員数	21(1)人	40(5)人	155(15)人	237(51)人	453(72)人

◎（ ）内は女性数で、内数です。

## II 職員の勤務時間その他の勤務条件、サービス状況

### ◆勤務時間の概要

月～金曜日／午前8時30分～午後5時（7時間45分勤務）

◎勤務内容などにより異なる場合があります。

### ◆休暇制度の概要・種類

▶有給休暇…年次休暇・特別休暇（産前産後、育児参加、子の看護、忌引、結婚等）・病欠休暇等 ▶無給休暇…介護休暇・組合休暇等

## VII 職員の給与の状況

### ◆一般行政職の級別職員の状況

（平成23年4月1日現在）

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級	合計
標準 職務内容	主事	主事	主任	係長 上席の 主任	上席の 係長	課長 補佐	課長	次長	部長	
職員数	39人	76人	131人	320人	217人	167人	102人	33人	15人	1,100人
構成比	3.5%	6.9%	11.9%	29.1%	19.7%	15.2%	9.3%	3.0%	1.4%	100%
平均給料月額	179,700円	195,500円	246,800円	337,500円	396,300円	425,300円	444,700円	467,800円	511,900円	352,500円

◎所沢市の給与条例に基づく給料表の級区分によるものです。

### ◆平成22年度人件費の状況（普通会計決算）

住民基本台帳人口	歳出額A	実質収支	人件費B	人件費率 (B/A)
337,887人 (平成23年3月末日)	千円 87,689,551	千円 2,275,739	千円 21,408,120	% 24.4

◎実質収支は、歳入歳出差引額から翌年度へ繰り越すべき財源を控除した額です。人件費は、特別職に支給される給料、報酬を含みます。

### ◆平成22年度一般職職員の給与費の状況（普通会計決算）

職員数 A	給与費				1人当たり 給与費 (B/A)
	給料	職員手当	期末・勤勉 手当	合計B	
人 2,204	千円 8,977,115	千円 2,466,149	千円 3,470,083	千円 14,913,347	千円 6,766

◎再任用短時間勤務職員を除きます。職員手当には退職手当を含みません。

### ◆一般行政職の初任給の状況（平成23年4月1日現在）

大学卒	178,800円	高校卒	149,800円
-----	----------	-----	----------

### ◆特別職の報酬等の状況（平成23年4月1日現在）

	給料・報酬 (月額)	期末手当 支給割合	退職手当算定方法
市長	864,000円	3.95月	給料月額×在職月数×0.4025
副市長	828,000円		給料月額×在職月数×0.2415
水道事業管理者	762,600円		給料月額×在職月数×0.2300
常勤の監査委員	579,500円		給料月額×在職月数×0.1955
議長	660,000円	4.15月	
副議長	580,000円		
議員	560,000円		

◎特別職の給料月額は、平成21年4月1日から23年10月29日まで減額措置（減額割合は改定前の給料月額に対し市長20%、副市長10%、水道事業管理者7%、常勤監査委員5%）を適用しており、上記の額は減額後の金額です。

## III 職員の分限および懲戒処分の状況（平成22年度）

心身の故障による分限処分（休職）が26件、懲戒処分は、一般服務関係（戒告）が2件、公務外非行関係（減給）が1件ありました。

## IV 職員の研修および人事評価の状況（平成22年度）

### (1)研修の概要

マイセルフ研修、派遣研修等を延べ2,196人が修了しました。

### (2)職員の人事評価（5月と11月に実施）

全職員を対象に人事評価を行い、その結果を昇任等の人事異動、勤勉手当の支給、課長級以上の職員の昇給に活用しています。

## V 職員の福祉および利益の保護の状況

### (1)福利厚生制度に係る負担状況

区分	共済組合負担金	福利厚生委員会等	合計
平成23年度予算	3,435,087千円	33,998千円	3,469,085千円
平成22年度実績	3,332,018千円	37,988千円	3,370,006千円

### (2)公務災害・通勤災害の発生状況

平成22年度は34件（前年度比+1件）発生しました。

## VI 勤務条件に関する措置要求および不利益処分に関する不服申立ての状況（平成22年度）

いずれの要求・申立てもありませんでした。

### ◆職員の平均年齢、平均給料月額等の状況

（平成23年4月1日現在）

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	44.2歳	352,500円	461,828円
現業職	50.0歳	371,000円	443,824円

◎一般行政職は税務職、現業職、消防職、教育職、企業職、医療職、保育士のいずれにも該当しない職員です。給料とは基本給です。給与は、給料と手当（ここでは期末・勤勉手当および退職手当を含まない）を合わせたものです。

### ◆退職手当の状況（平成23年4月1日現在）

区分	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50月	30.55月
勤続25年	33.50月	41.34月
勤続35年	47.50月	59.28月
最高限度額	59.28月	59.28月
1人当たり平均支給額	6,646千円	26,600千円

◎退職手当の支給割合は埼玉県市町村総合事務組合の支給条例に基づきます。1人当たりの平均支給額は、前年度に退職した職員に支給された平均額です。

### ◆ラスパイレス指数の状況（平成22年度）…102.4（一般行政職）

◎国家公務員の給与水準を100とした場合の指数です。

## VIII 所沢市特定事業主行動計画《第2次》に掲げた目標の達成状況（平成22年度）

◎（ ）内はいずれも目標値です。

### (1)育児休業の取得率

女性	100% (100%)	男性	10% (7%)
----	-------------	----	----------

### (2)時間外勤務の縮減

職員1人当たりの時間外勤務の1か月平均時間数	10.8時間 (8.2時間)
年間360時間を超える職員数	102人 (51人)

### (3)年次休暇の取得日数

平均取得日数	10.9日 (-)
10日以上取得者の割合	52.3% (60%)

### (4)女性役職者の登用

女性役職者の登用率	95.8% (100%)
-----------	--------------

◎女性役職者の登用率は、「主査以上の職員に占める女性割合÷38歳以上の職員に占める女性割合」で算出しています。